Carrefour
Accès
Réussite

Rapport d'activité 2025-2026

Table des matières

p.3 Mot de la présidence

p.4 Naissance du Carrefour Accès Réussite

p.5 Recherche d'emploi AR

p.6 Club de recherche d'emploi

p.7 TM

p.8 C3

p.9 FCTM

p.10 Service photo

p.11 Orientation scolaire

p.12 Évaluation spécialisée de l'autonomie

p.13 Portrait socio Accès Réussite

p.14 Recherche d'emploi CJE

p.15 Groupe C

p.16 Groupe D

p.17 SACAIS

p.18 Orientation scolaire

p.19 Liseur public

p.20 Persévérance scolaire

p.21 Orchestré pour les jeunes

p.22 Mes finances, mes choix

p.23 Autonomie jeunesse

p.24 Bénévolat scolaire

p.25 Brigade neige

p.26 Récolterie

p.27 Portrait socio CJE HM

p.28 Communications

p.29 Naissance du Carrefour Accès Réussite

p30 Équipe et conseil d'administration

p.31 Partenaires financiers

Carrefour Accès Réussite

Carrefour Accès Réussite

Le mot de la présidente



Chère équipe, C.A., membres, partenaires,

Bienvenue dans le tout premier rapport annuel du Carrefour Accès Réussite! He oui, la fusion est bel et bien terminée : une seule équipe de travail est maintenant réunie sous un même toit et avec une toute nouvelle identité visuelle!

Cette année fut donc marquée par différentes démarches visant à consolider cette transition : création d'une nouvelle identité visuelle, d'un nouveau site web, déménagement des deux équipes dans les locaux de la rue Letourneux, sous-location des anciens locaux d'ATM… Mais nous voilà enfin au début de ce qui commence!

Ce travail de consolidation interne à l'organisation ne l'a toutefois pas empêché d'être résolument tourné vers l'extérieur. Le Carrefour Accès Réussite rayonne, tant sur les médias sociaux qu'avec ses projets ancrés dans la communauté comme le Liseur public, la Brigade neige ou la Récolterie ou encore dans des évènements comme le Salon Faire Carrière en Technologie des Médias 2026 en tant que partenaire du comité organisateur de la SMPTE. Il innove aussi, notamment avec son service de photographie professionnelle qui a permis à 100 participant·es de refaire une beauté à leur profil LinkedIn!

J'aimerais profiter de ce mot pour saluer mes collègues du conseil d'administration et les remercier pour leur engagement et leur intelligence collective qui permettent de soutenir le Carrefour accès réussite dans ses projets ambitieux. Merci à Isabelle St-Laurent, Jodnald Telisma, Nicolas Mary, Oubéïd Moendandze , Grégory Lancop et un merci tout particulier à Aryan Massicotte qui termine son mandat avec nous après 6 ans d'engagement. Tu vas nous manquer! Ces départs signifient que nous accueillerons une nouvelle personne sur le C.A., une personne qui viendra partager son savoir, son expérience et ses idées avec nous. Bienvenue et merci à cette nouvelle personne qui choisis de s'engager avec nous.

Merci aux partenaires avec qui le Carrefour Accès Réussite collabore pour accomplir sa mission. Ils ont eux aussi à cœur de soutenir les personnes qui se trouvent à un carrefour de leur vie lorsqu'elles franchissent la porte de notre organisme. Merci finalement à ces personnes qui osent passer la porte pour trouver une nouvelle direction, ouvrir les possibles et accéder à leur version toute personnelle de la réussite avec le soutien de notre équipe. C'est pour vous et par vous que le Carrefour Accès Réussite existe, merci d'être là!

Naissance du Carrefour Accès Réussite

Cette année marque un moment important dans l'histoire de notre organisation. Carrefour Accès Réussite est né de la fusion entre Accès Travail Montréal et le Carrefour jeunesse-emploi Hochelaga-Maisonneuve, réunissant ainsi deux organisations complémentaires autour d'une même volonté : accompagner les personnes dans la réalisation de leur parcours personnel, scolaire et professionnel.

Cette nouvelle identité s'appuie sur 65 années d'expertise cumulées, soit les 35 années d'expérience d'Accès Travail Montréal et les 30 années d'engagement du Carrefour jeunesse-emploi Hochelaga-Maisonneuve. L'adoption du nom Carrefour Accès Réussite constitue ainsi l'occasion de souligner ce parcours, tout en ouvrant un nouveau chapitre pour l'organisation.
Si le nom évolue, l'essence de notre mission demeure la même : favoriser l'implication citoyenne, accompagner les personnes dans leur orientation professionnelle et soutenir leurs démarches vers l'emploi, afin de contribuer au développement de leur employabilité, de leur autonomie et de leur inclusion sociale.

Aujourd'hui, Carrefour Accès Réussite offre une diversité de services destinés aux jeunes et aux adultes de l'île de Montréal. Bien que les deux organisations soient désormais réunies sous une même identité, leurs expertises, leurs approches et leurs services continuent de répondre à des réalités et à des besoins distincts.

C'est dans cette perspective que le présent rapport annuel 2025-2026 est structuré en deux grandes parties. La première présente les services issus d'Accès Réussite, anciennement Accès Travail Montréal, tandis que la seconde met en lumière les services, les projets et les réalisations du Carrefour jeunesse-emploi Hochelaga-Maisonneuve.

Cette structure permet de rendre compte de la richesse des interventions réalisées au cours de l'année tout en témoignant du chemin parcouru par deux organisations qui, aujourd'hui réunies, mettent leurs expertises en commun sous une même bannière : Carrefour Accès Réussite.

Recherche d'emploi

Le service en employabilité d'Accès Réussite offre un accompagnement global et personnalisé visant à maximiser les chances de retour et de maintien en emploi. Selon leurs besoins et leur niveau d'autonomie, les personnes peuvent bénéficier d'un accompagnement d'une durée de 5 à 12 semaines, combinant interventions individuelles, activités collectives, outils concrets et soutien personnalisé.

Les principales thématiques abordées comprennent notamment la connaissance de soi, la rédaction du CV et de la lettre de présentation, les méthodes et stratégies de recherche d'emploi, le réseautage ainsi que la préparation aux entrevues. L'approche est adaptée à la réalité et aux besoins de chaque personne afin de favoriser le développement de son autonomie, de son pouvoir d'agir et la réalisation de son objectif professionnel.

7 semaines

Club de recherche d'emploi

12 semaines

Travailleurs manuels

5 semaines

C3

Club de recherche d'emploi

Le Club de recherche d'emploi s'adresse aux personnes prêtes à intégrer le marché du travail et souhaitant bénéficier d'un accompagnement global et individualisé. Le service leur permet de structurer et d'optimiser leur recherche d'emploi grâce à une méthode structurée, des outils concrets et un soutien individuel rapproché.

Le groupe présentait une diversité de parcours : 48 % des personnes étaient nées au Canada, tandis que 52 % étaient nées à l'étranger. Le profil des participants témoigne également de réalités variées sur le plan socioéconomique : 41 % ne disposaient d'aucun revenu, tandis que 28 % avaient comme principale source de revenu l'aide financière de dernier recours.

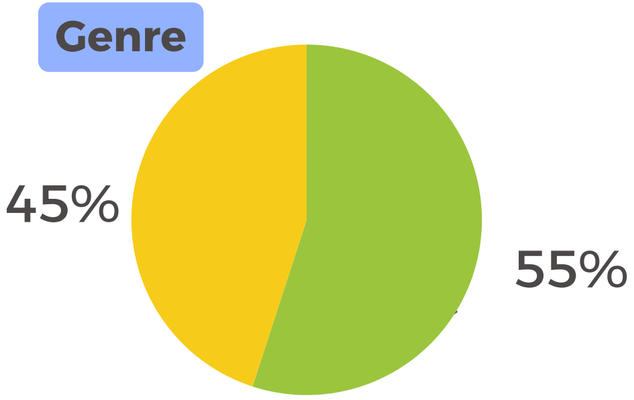
Nombre de participants 100

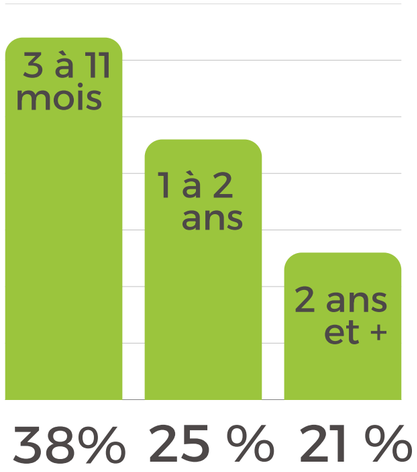
Personnes sans emploi 82%

Moyenne d'âge 37 ans

Sans emploi depuis...

Genre





TM

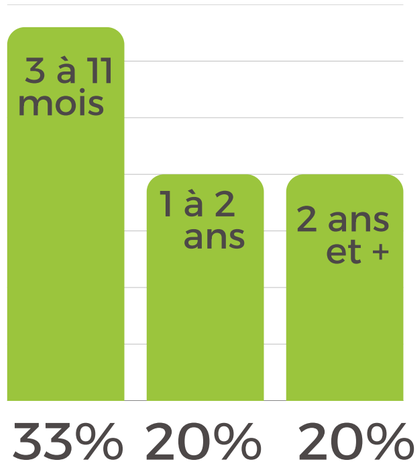
Le programme TM s'adresse aux personnes plus éloignées de l'emploi, notamment celles présentant un faible niveau de littératie ou rencontrant des défis liés à l'utilisation des outils numériques. L'accompagnement vise à offrir un soutien personnalisé et adapté au rythme de chaque personne, tout en tenant compte des différents freins à l'emploi, afin de favoriser une intégration professionnelle durable.

Le programme rejoint une population diversifiée : 43 % des personnes accompagnées étaient nées au Canada, tandis que 57 % étaient nées à l'étranger, dont 28 % en Haïti. Le profil des participants témoigne également de l'importance d'un accompagnement adapté aux réalités des personnes plus éloignées du marché du travail : 48 % n'avaient aucune scolarité déclarée, 43 % avaient comme principale source de revenu l'aide financière de dernier recours et 33 % ne disposaient d'aucun revenu au moment de leur accompagnement.

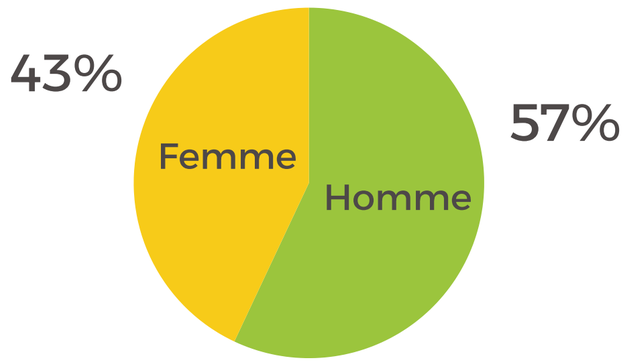
46 participants

52 ans moyenne d'âge

Sans emploi depuis...



Genre



Le service C3 s'adresse aux personnes autonomes dans leur recherche d'emploi qui souhaitent bénéficier d'un soutien ciblé afin de maximiser leurs démarches et d'accélérer leur retour en emploi. L'accompagnement leur permet de consolider leurs outils, d'optimiser leurs stratégies de recherche et de bénéficier de conseils adaptés à leur situation.

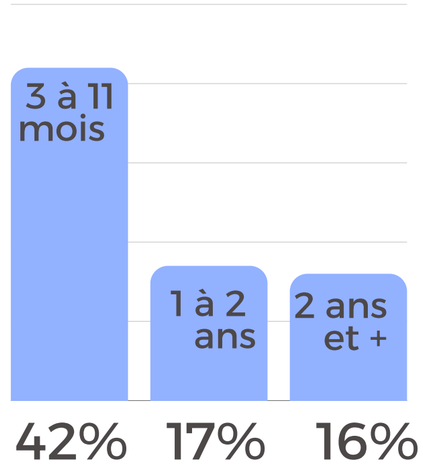
Le service rejoint principalement des personnes en recherche active d'emploi : 80 % n'étaient ni en emploi ni aux études au moment de leur accompagnement. Près de la moitié des personnes rencontrées (48 %) étaient nées au Canada.

Nombre de participants 99

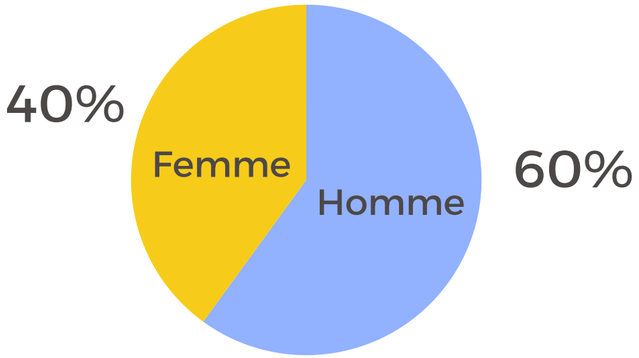
Personnes sans emploi 80%

Moyenne d'âge 36 ans

Sans emploi depuis...



Genre



Action phare en parallèle des services en employabilité

FCTM

Pour une deuxième année consécutive, Accès Réussite, anciennement, Accès Travail de Montréal a participé au salon Faire Carrière en Technologie des Médias 2026 en tant que partenaire du comité organisateur de la SMPTE. Son objectif ? Favoriser les rencontres et les opportunités entre entreprises, étudiants et personnes en recherche d'emploi.

Notre présence a eu pour but de :
- Préparer les participants à aller rencontrer les entreprises lors du salon
- Les sensibiliser et les coacher à l'importance du professionnalisme et du développement du réseau dans la recherche d'opportunités
- Les préparer à : se démarquer, se vendre, développer son réseau, faire la différence, valoriser son expérience et expertise

Nous avons offert les services suivants :
- Un coaching personnalisé et instantané pour optimiser les rencontres avec les employeurs
- Des outils concrets pour se présenter de manière percutante et professionnelle
- Des conseils sur mesure pour améliorer les stratégies et les outils de recherche
- Un shooting photo pour l'image professionnelle
- Le recensement des besoins en stage et emploi des entreprises

Nous avons aussi animé deux conférences portant sur l'importance du professionnalisme et de la proactivité des candidats dans la détection d'opportunités professionnelles. En quelques chiffres, la journée s'est résumée par 250 participants. ATM a rencontré 80 personnes, incluant participants, entreprises et partenaires. Ces rencontres ont été vectrices de rencontres, développement de réseau, création de partenariat et d'opportunités futures.

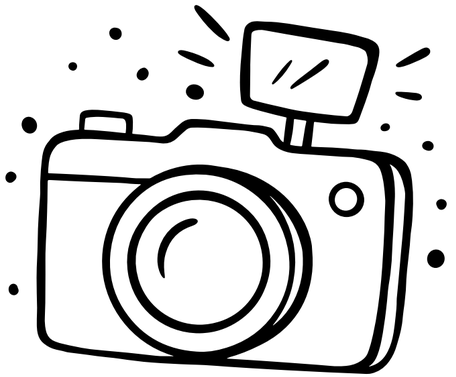
"Ça aide à se repérer et à aborder les entreprises avec toute confiance"

Service photo professionnelle

Cette année, nous avons mis en place un service de photographie professionnelle destiné à soutenir les participants dans le développement de leur image professionnelle, notamment sur LinkedIn. Au-delà de la qualité d'une photo de profil, l'objectif était de leur offrir un outil supplémentaire pour renforcer leur présence professionnelle, favoriser le réseautage et multiplier les occasions de créer de nouvelles opportunités.

Nombre de participants 98

À la suite de la séance photo, chaque participant reçoit une version de sa photo sur fond vert, ainsi qu'une version avec un fond visuel commun, sélectionné par l'équipe du Carrefour Accès Réussite. Ce choix repose sur une idée simple : transformer un service individuel en une occasion de créer des liens au sein d'une communauté.



Ainsi, lorsqu'une personne croise sur LinkedIn un profil utilisant ce même arrière-plan, il est possible qu'elle ait, elle aussi, bénéficié des services du Carrefour Accès Réussite. Ce repère visuel devient alors une façon de reconnaître d'autres membres de la communauté CAR et, pourquoi pas, d'initier une conversation, d'échanger des conseils ou de développer de nouvelles relations professionnelles.

L'objectif dépasse donc la simple prise d'une photo professionnelle. Il s'agit de favoriser le réseautage entre les anciens et les nouveaux participants, de créer un sentiment d'appartenance et d'encourager le développement d'un réseau solidaire. À travers cette initiative, chaque participant contribue à faire grandir une communauté où les échanges, le partage d'expériences et l'entraide peuvent se poursuivre bien au-delà de l'accompagnement reçu.

« Merci infiniment pour ton professionnalisme et la qualité de tes photos. Ça va me faire plaisir de réseauter avec ceux qui ont le même fond d'écran que moi sur les sites d'emploi. »

Orientation scolaire

Le service d'orientation offre un accompagnement personnalisé aux personnes qui souhaitent clarifier leur projet scolaire ou professionnel, effectuer un retour aux études ou encore explorer les possibilités liées à la reconnaissance de leurs acquis. Les conseillers et conseillères d'orientation soutiennent une démarche de réflexion permettant de mieux cerner les compétences, les intérêts, les aspirations et les objectifs de chaque personne, afin de définir un projet réaliste et un plan d'action concret.
Le service rejoint ainsi des personnes à différentes étapes de leur parcours, tant des jeunes adultes en réflexion sur leur avenir que des personnes souhaitant réorienter leur carrière ou reprendre une démarche de formation après une période éloignée du marché du travail.

.

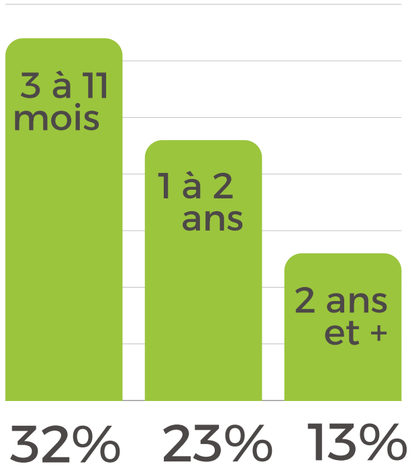
Ainsi, au-delà du choix d'un métier ou d'une formation, le service d'orientation joue un rôle dans la mise en mouvement des parcours. En offrant un espace de réflexion, d'exploration et de planification, il permet aux personnes accompagnées de mieux comprendre leurs possibilités, de prendre des décisions éclairées et de progresser vers un projet d'études ou d'emploi correspondant davantage à leur profil et à leurs aspirations.

Nombre de participants 160

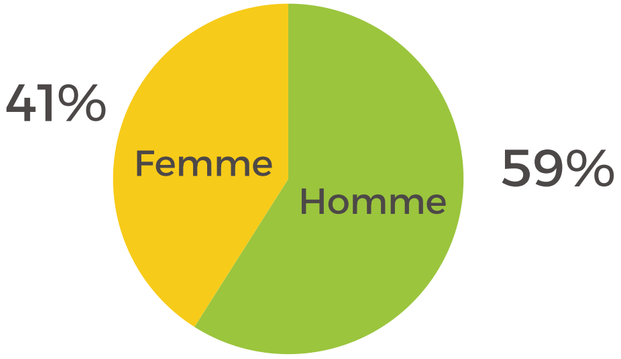
Personnes sans emploi 81%

Moyenne d'âge 35 ans

Sans emploi depuis...



Genre



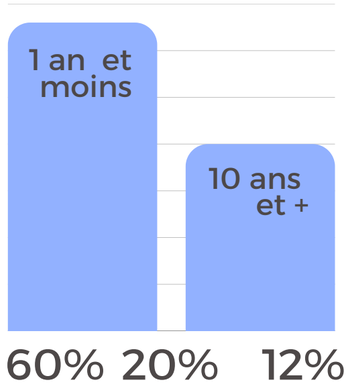
Évaluation spécialisé de l'autonomie professionnelle

Ce service d'évaluation spécialisée vise à mettre en lumière les compétences, les forces et les atouts des personnes accompagnées, tout en permettant d'identifier les facteurs pouvant freiner leur progression socioprofessionnelle. À partir de cette analyse, des stratégies concrètes et des recommandations personnalisées sont proposées afin d'orienter chaque personne vers les services et les ressources les mieux adaptés à sa situation. La situation socioéconomique des participants souligne également l'importance d'un accompagnement adapté. 76 % avaient comme principale source de revenu l'aide financière de dernier recours, tandis que 24 % ne déclaraient aucune source de revenu principale. Les enjeux rencontrés étaient également variés. Parmi les limitations déclarées, les problématiques liées à la santé mentale représentaient 29 % des situations identifiées, suivies des troubles spécifiques des apprentissages (12 %). Ces réalités démontrent l'importance d'une évaluation globale permettant de tenir compte à la fois des capacités, des compétences, des obstacles et des conditions favorables à une éventuelle intégration socioprofessionnelle. Ainsi, le service ESAS constitue une étape clé pour les personnes ayant besoin de mieux comprendre leur situation et leurs possibilités avant d'entreprendre une démarche vers l'emploi ou la formation. Grâce à une évaluation personnalisée et à des recommandations ciblées, le service contribue à favoriser une orientation vers les ressources appropriées et à soutenir une progression réaliste vers l'autonomie socioprofessionnelle.

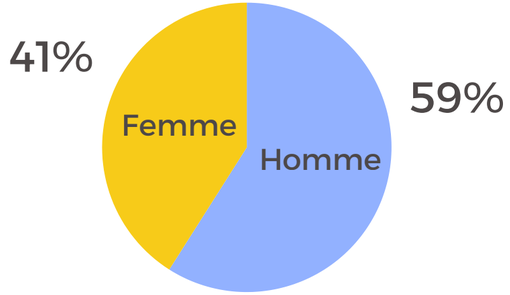
17 participants

32 ans moyenne d'âge

Sans emploi depuis...



Genre



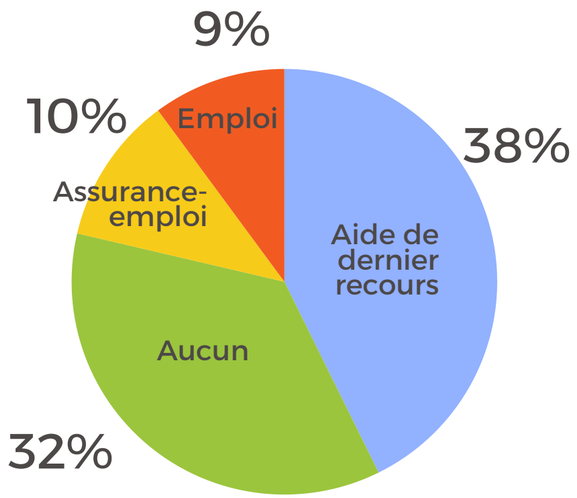
Portrait socio

En 2025-2026, Accès Réussite a accompagné **422** personnes, présentant des profils variés tant sur le plan de l'âge, du parcours migratoire que de la situation professionnelle. La clientèle se compose majoritairement d'adultes en démarche d'insertion ou de réintégration professionnelle, avec des réalités diverses nécessitant un accompagnement personnalisé. Ces résultats illustrent que plusieurs personnes accompagnées doivent composer avec des contraintes financières importantes pouvant influencer leur démarche d'emploi. L'accompagnement offert contribue donc non seulement au développement professionnel, mais également à la stabilisation de leur situation globale.

Nombre de participants 422

Âge Entre 18 et 73 ans

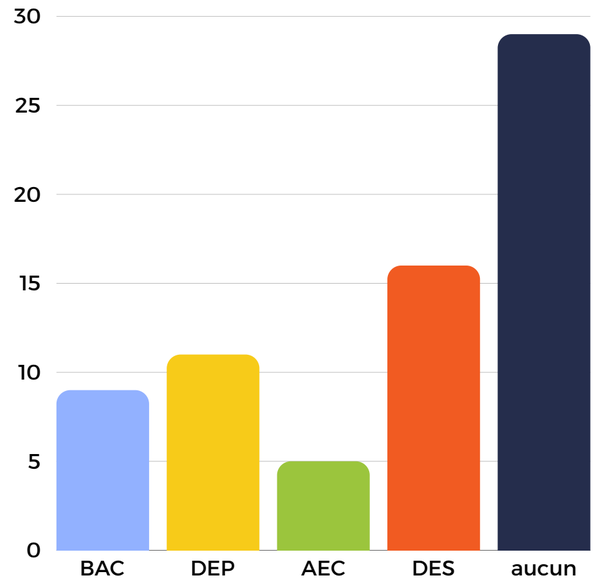
Revenus



Personnes issues de l'immigration

47%

Diplômation



Recherche d'emploi

Le service d'aide à l'emploi du CJE offre un accompagnement personnalisé visant à soutenir les jeunes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'intégration socio-professionnelle ou d'orientation. Adapté aux besoins, aux objectifs et au niveau d'autonomie de chaque personne, le service permet de bénéficier d'un soutien concret afin d'optimiser ses démarches et de maximiser ses chances d'atteindre son objectif professionnel.

Les principales thématiques abordées comprennent notamment la connaissance de soi et l'identification des compétences, la rédaction et l'optimisation du CV et lettre, les méthodes et stratégies de recherche d'emploi, l'exploration du marché caché et le réseautage ainsi que la préparation aux entrevues. L'accompagnement peut également soutenir les personnes vivant une période de transition, un besoin d'orientation professionnelle. L'approche personnalisée vise à permettre à chaque jeune de mieux connaître ses forces, de développer des outils adaptés à sa réalité et de mettre en place des stratégies efficaces afin de favoriser son autonomie, son pouvoir d'agir et son intégration durable au marché du travail.

7 semaines

Groupe C

26 semaines

Groupe D

Admissibilité universelle

SACAIS

Groupe C

L'objectif de ce service est de développer un plan d'intervention structuré afin de permettre aux participants d'acquérir les outils et les compétences nécessaires à l'obtention d'un emploi. De plus, l'accompagnement permet de réduire les freins possibles à l'embauche par le soutien psychosocial (développement aptitudes professionnelles, soutien à la stabilité financière ou du logement, etc.).

Les parcours scolaires de la clientèle sont particulièrement diversifiés. Les personnes accompagnées présentent des niveaux de scolarité allant d'une scolarité primaire ou secondaire non complétée à des formations professionnelles, collégiales et universitaires. Alors que 22 % détiennent un diplôme d'études secondaires, plusieurs possèdent également une formation collégiale, universitaire ou spécialisée.

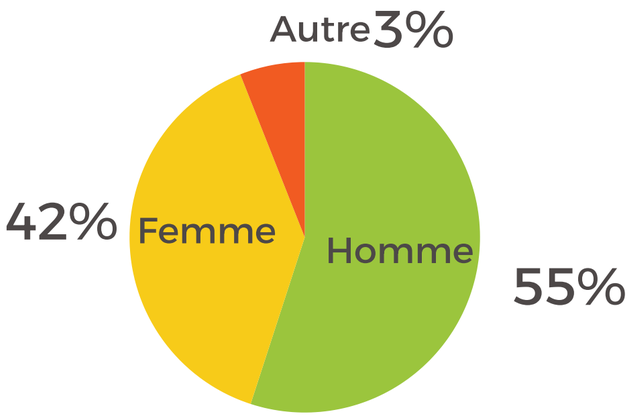
Nombre de participants 101

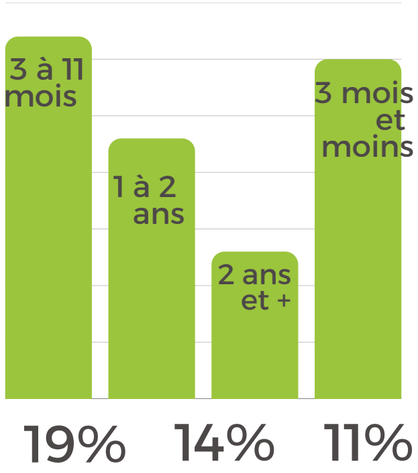
Personnes sans emploi 72%

Moyenne d'âge 26 ans

Sans emploi depuis...

Genre





Groupe D

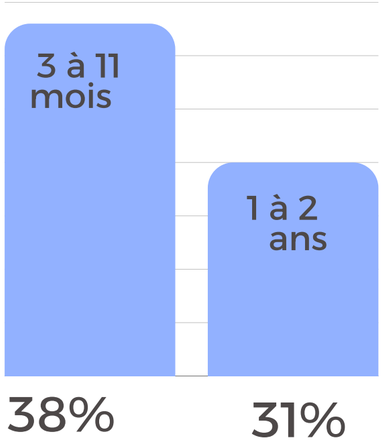
Ce service rejoint principalement des personnes éloignées du marché du travail : 88 % n'étaient ni en emploi ni aux études au moment de leur accompagnement. La situation financière de la clientèle constitue également un enjeu important. 81 % des personnes accompagnées recevaient de l'aide financière de dernier recours, tandis que 13 % ne disposaient d'aucune source de revenu. Ces données illustrent une clientèle présentant une certaine vulnérabilité financière et pour qui le retour en emploi représente un enjeu important d'autonomie et de stabilité.

Les parcours scolaires sont par ailleurs diversifiés, allant de personnes n'ayant aucune scolarité déclarée ou n'ayant pas complété leurs études secondaires à des personnes détenant une formation professionnelle, collégiale ou universitaire. Cette diversité met en lumière l'importance d'un accompagnement adapté aux réalités et aux besoins particuliers de chaque personne dans sa démarche d'intégration au marché du travail.

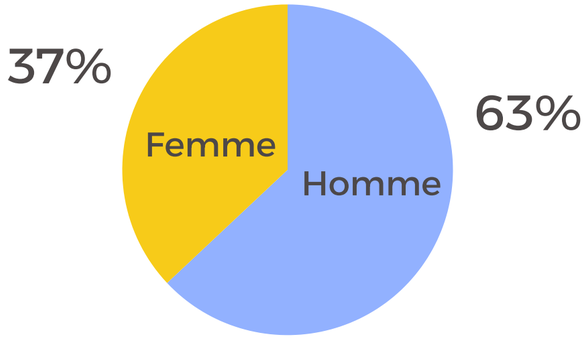
16 participants

27 moyenne d'âge

Sans emploi depuis...



Genre



SACAIS

Près des deux tiers de la clientèle (64 %) étaient nés au Canada, tandis que 36 % présentaient différents parcours migratoires, notamment à titre de citoyens naturalisés, résidents permanents, travailleurs temporaires ou demandeurs d'asile. Cette diversité témoigne de l'importance d'un accompagnement capable de s'adapter à des réalités et à des parcours variés.

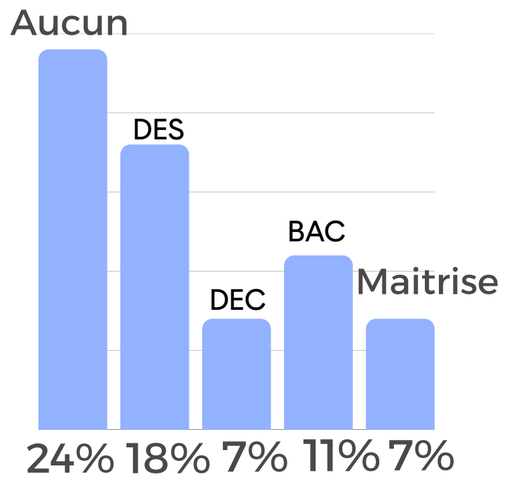
La diversité de profils, allant de personnes ayant un parcours scolaire interrompu à des personnes détenant une formation universitaire, met en lumière la nécessité d'offrir un accompagnement individualisé, tenant compte à la fois des compétences, des expériences, des objectifs professionnels et des réalités propres à chaque personne. Il convient de souligner que le Sacais a pour vocation d'assurer une accessibilité universelle aux services d'employabilité, en offrant un accompagnement à toute personne ne répondant pas aux critères d'admissibilité des services de Services Québec.

Nombre de participants 107

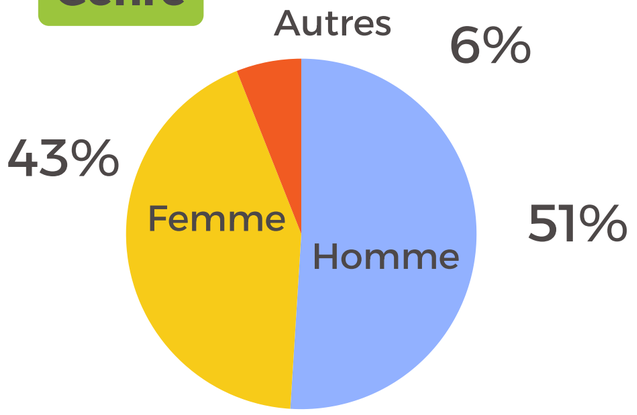
Personnes sans emploi 43%

Moyenne d'âge 26 ans

Diplomation



Genre



Orientation scolaire

Dans le cadre de nos services en employabilité, nous offrons aux jeunes l'accès à une conseillère d'orientation afin de les soutenir dans leur processus d'insertion socioprofessionnelle. Que ce soit par l'entremise de nos services d'aide à l'emploi ou de ceux du SACAIS, nous sommes en mesure d'accompagner ces jeunes dans leur réflexion concernant leur parcours scolaire et professionnel.

Grâce à cet accompagnement personnalisé, les participants peuvent mieux se connaître, identifier leurs intérêts, leurs valeurs, leurs aptitudes ainsi que les compétences qu'ils souhaitent développer. Cette démarche leur permet également de reconnaître leurs forces et les défis à relever, tout en obtenant un portrait plus clair de leurs capacités et de leur potentiel.

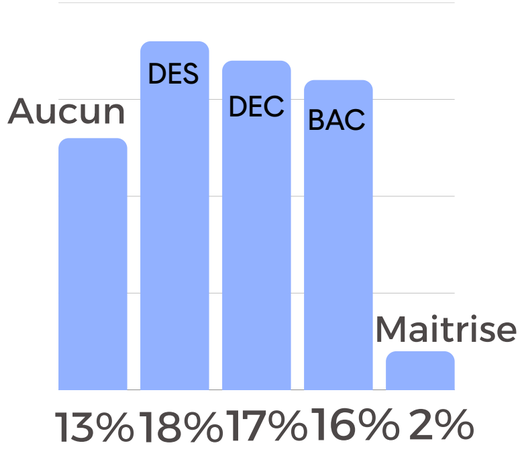
Les services d'orientation contribuent également à renforcer la confiance en soi, à clarifier les objectifs de carrière et à favoriser la persévérance dans les démarches d'intégration au marché du travail ou de retour aux études. Pour plusieurs jeunes, cet accompagnement représente une étape déterminante vers l'atteinte d'une plus grande autonomie et d'une meilleure stabilité professionnelle.

Nombre de participants 90

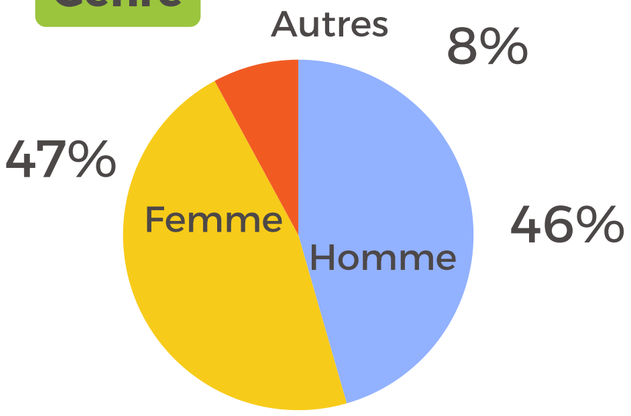
Personnes sans emploi 49%

Moyenne d'âge 27 ans

Diplomation



Genre



Liseur public

+ de 95 **interventions**

2380 **Personnes rencontrées**

300 **livres gratuits donnés par les maisons d'édition**

100 **bénévoles**

615 **Livres données**

Avec des baluchons pleins de livres, le Liseur public a rencontré un éventail de groupes variés lors de sa 7e année en activité. Dans la dernière année, le Liseur public a consolidé des partenariats avec l'école secondaire Chomedey – De Maisonneuve, l'école secondaire Eulalie-Durocher, le Collège de Maisonneuve, le Collège Ville-Marie, Le boulot vers, les Maisons de la culture de Mercier et Hochelaga-Maisonneuve, le Chic Resto Pop, Je Passe Partout, les Ateliers d'Antoine et Points communs. De plus, la brigade a participé pour une deuxième année à l'événement Camelot d'un jour du magazine l'Itinéraire le 23 septembre.

Pour une première en milieu scolaire, un projet pilote de brigade composé d'élèves a été mis sur pied à l'école secondaire Paul-Gérin-Lajoie d'Outremont en partenariat avec l'animatrice de développement personnel et d'engagement communautaire de l'établissement. L'accueil a été très positif et sera repris par l'équipe de l'école lors de la prochaine année scolaire. En partenariat avec la Bibliothèque Maisonneuve et la librairie Le Renard perché, le Liseur public a développé le concept d'Apérilivres. Ce sont des rassemblements de lecture mensuels pour encourager la lecture auprès des citoyennes et citoyens du quartier dans un lieu clé. Le public est au rendez-vous depuis le lancement en janvier et le concept ne cesse de gagner en popularité pour le plus grand bonheur de l'équipe de la bibliothèque. L'équipe a aussi débuté de nouvelles collaborations dont une avec l'organisme INICI qui oeuvre en francisation auprès des personnes immigrantes. Ce premier partenariat a été apprécié au point qu'INICI a décerné le prix Accompagnement inspirant au Liseur public. De plus, l'équipe a poursuivi ses collaborations avec le Festival de la BD de Montréal et le Salon du livre de Montréal. De plus, un nouveau partenariat avec la SODEP (Société de développement des périodiques culturels québécois) a permis d'offrir des revues culturelles gratuitement aux différents CJE présentant le projet Liseur public.

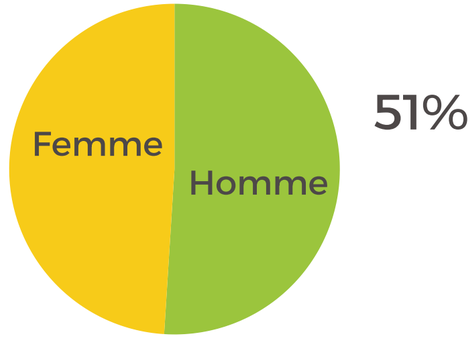
Persévérance scolaire

Grâce au programme Créneau Carrefour jeunesse du Secrétariat à la jeunesse, le CJE Hochelaga-Maisonneuve accompagne les jeunes âgés de 13 à 21 ans dans leur parcours de persévérance scolaire et de développement de leur autonomie. Le projet vise notamment à soutenir les jeunes dans leur réussite éducative, leur engagement dans leur milieu ainsi que dans leurs premières démarches vers le marché du travail, en favorisant notamment un équilibre sain entre les études et l'emploi étudiant. Le CJE maintient une présence active dans les milieux scolaires afin de rejoindre les jeunes directement dans leur environnement. Dans un contexte où le marché du travail peut représenter un défi pour plusieurs jeunes, cette présence permet de leur offrir de l'information, de les sensibiliser aux différentes ressources disponibles et de les accompagner dans leurs démarches. Cette année, cette implication s'est notamment traduite par l'organisation de kiosques d'information sur l'heure du dîner ainsi que par une participation au comité étudiant de l'école Chomedey-de-Maisonneuve.

Le projet permet également de soutenir les jeunes dans la réalisation d'initiatives de bénévolat et d'engagement communautaire. En partant de leurs intérêts ou de besoins qu'ils identifient eux-mêmes dans leur communauté, les jeunes sont accompagnés dans la recherche, la planification et la mise en œuvre de projets concrets. Cette approche leur permet de jouer un rôle actif dans leur milieu et de développer des compétences telles que la communication, l'organisation, la collaboration et la prise d'initiative.
L'approche privilégiée vise ainsi à renforcer la persévérance scolaire, l'autonomie et le pouvoir d'agir des jeunes, tout en leur offrant des occasions concrètes de développer leurs compétences et de prendre une place active dans leur école, leur communauté et leur parcours vers la vie adulte.

67 **participants**

Genre



Orchestré pour les jeunes

Le projet Orchestré pour les jeunes vise à offrir aux jeunes de 15 à 19 ans une expérience concrète leur permettant de développer leur autonomie, leur confiance en eux et leurs compétences personnelles et socioprofessionnelles. À travers des projets collectifs et des activités adaptées à leur réalité, les jeunes sont invités à s'impliquer activement, à développer leurs capacités et à réfléchir à leur place dans la société et à leur avenir.
Dans le cadre de la 27e édition d'Orchestré pour les jeunes, le médium du balado a été exploré comme outil de développement personnel et professionnel. Accompagnés par l'organisme Mégaphone, dont la mission est de favoriser le développement des compétences socioprofessionnelles des jeunes par la culture scientifique, les participants ont été initiés à une démarche créative leur permettant de s'exprimer et de développer différentes compétences. Neuf jeunes se sont ainsi impliqués dans la création d'un balado portant sur le thème de la capacité d'agir. À travers cette démarche, ils ont pu réfléchir et échanger sur différents sujets qui leur tiennent à cœur, notamment leur capacité à prendre des décisions, les relations hiérarchiques avec les adultes ainsi que leur rôle comme citoyens à part entière.



Tout au long du projet, les participants ont développé leur capacité à s'exprimer, leur confiance en eux et leur aptitude à collaborer avec les autres. Le projet a également favorisé la création de liens entre les jeunes et leur a offert un espace sécurisant propice à la liberté d'expression et au partage de leurs expériences. Une rencontre avec une professionnelle de l'Institut universitaire des jeunes en difficulté (IUJD) est également venue enrichir leur réflexion et leur permettre d'échanger autour des réalités qui les concernent.
À travers cette expérience, Orchestré pour les jeunes a permis aux participants de vivre une démarche collective et valorisante, tout en développant des compétences transférables et une meilleure connaissance d'eux-mêmes. Le projet contribue ainsi à renforcer leur pouvoir d'agir, leur confiance et leur capacité à prendre une place active dans leur parcours personnel, scolaire et professionnel.

Mes Finances, mes choix

CJE Hochelaga-Maisonneuve

Autonomie et accès à la santé, services sociaux

Le programme Mes finances, mes choix offre aux jeunes une occasion de développer leurs connaissances et leurs compétences en matière de finances personnelles afin de mieux comprendre et gérer les différentes décisions financières du quotidien. À travers une approche concrète, dynamique et adaptée à leur réalité, les participants sont accompagnés dans le développement de leur autonomie financière.

Le programme comprend 5 thématiques réparties en plusieurs ateliers interactifs portant notamment sur la gestion d'un budget, l'épargne, le crédit, la prévention du surendettement, l'investissement ainsi que les différents services financiers liés à la vie quotidienne, aux études et au travail.

Grâce à une formule flexible et participative, Mes finances, mes choix permet aux jeunes d'acquérir des outils concrets pour mieux gérer leur argent, planifier leurs projets et préparer leur avenir financier. Le programme vise ainsi à renforcer leur autonomie et leur capacité à faire des choix financiers éclairés, tout en tenant compte de leur réalité et de leurs objectifs personnels. Ce programme est en collaboration des ACEF de l'Est et la Fédération des Caisses Desjardins du Québec.

2446 participants

149 ateliers

MES FINANCES, MES CHOIX[MD]

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

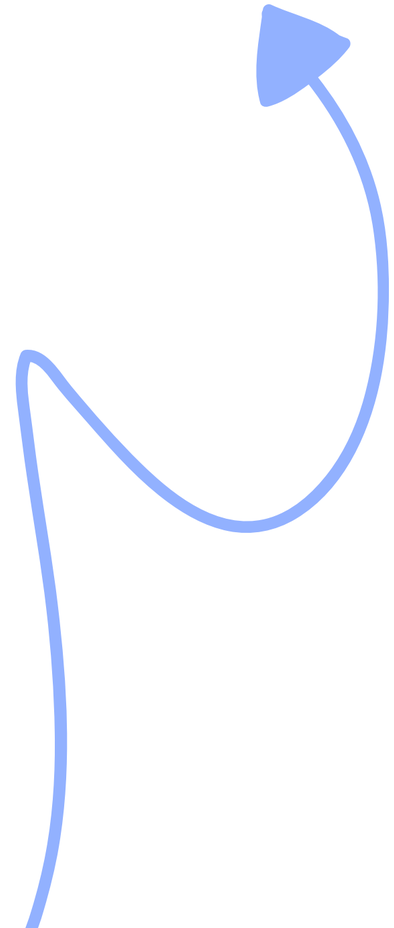
Autonomie-jeunesse

Le service Autonomie-Jeunesse offre aux jeunes un accompagnement de proximité visant à les soutenir dans différentes démarches liées à leur autonomie. Le service permet notamment de répondre à certains besoins concrets, tout en orientant les jeunes vers les ressources et les organismes les mieux adaptés à leur réalité.
L'accompagnement peut comprendre un soutien dans la préparation et la production des déclarations de revenus, ainsi que de l'information et des références vers différentes ressources du milieu. Selon les besoins exprimés, les jeunes peuvent être orientés vers des organismes spécialisés dans des domaines tels que le logement, l'aide financière, la sécurité alimentaire, la santé ou toute autre problématique pouvant représenter un frein à leur parcours personnel, scolaire ou professionnel.

L'approche privilégiée vise à offrir un espace d'accueil, d'écoute et d'information permettant aux jeunes de mieux comprendre les ressources disponibles et d'être accompagnés vers les services appropriés. En facilitant l'accès à ces ressources, Autonomie-Jeunesse contribue à réduire certains freins périphériques à l'emploi et à favoriser le développement de l'autonomie des jeunes.

Par ailleurs, 4 jeunes ont bénéficié d'une aide financière ponctuelle afin de répondre à des besoins immédiats pouvant représenter un obstacle à la poursuite de leur parcours. Cette aide a notamment permis de couvrir des frais scolaires ou d'examen, le prêt ou l'achat de vêtements ainsi que des titres de transport. Bien que ces interventions soient ponctuelles, elles peuvent contribuer à lever des obstacles concrets et à soutenir les jeunes dans la réalisation de leurs démarches scolaires, professionnelles ou personnelles.

76 **déclarations d'impôts**



Bénévolat scolaire

Dans le cadre du programme Créneau Carrefour jeunesse, le projet Bénévolat scolaire vise à favoriser l'engagement des jeunes dans leur milieu scolaire et leur communauté. Chaque année, un projet de bénévolat est soutenu dans les écoles du territoire, en partant soit des intérêts et des envies d'implication des jeunes, soit d'un besoin concret qu'ils ont eux-mêmes identifié dans leur communauté.

Le CJE accompagne les élèves et les équipes éducatives dans les différentes étapes de réalisation du projet, de la recherche d'une idée à sa mise en œuvre. Cet accompagnement permet aux jeunes de prendre une place active dans le projet, de collaborer à sa réalisation et de développer des compétences en organisation, en communication, en travail d'équipe et en prise d'initiative.

Cette année, près de 24 jeunes de l'école Eulalie-Durocher ont participé à un proje d'engagement communautaire axé sur l'éco-citoyenneté. En collaboration avec l'organisme Interaction Famille, les jeunes ont participé à l'achat et à l'assemblage de mobilier destiné à l'organisme, qui avait été durement touché par un important dégât d'eau. Cette initiative leur a permis de répondre concrètement à un besoin de leur communauté tout en vivant une expérience de bénévolat porteuse de sens.

À travers ces projets, les jeunes développent leur pouvoir d'agir et découvrent qu'ils peuvent contribuer activement à leur milieu. Le projet Bénévolat scolaire favorise ainsi l'engagement citoyen, le développement de compétences et le sentiment d'appartenance à la communauté, tout en permettant aux jeunes de transformer leurs idées et leurs préoccupations en actions concrètes.

Brigade neige

26 volontaires

9 sorties de déneigement

La Brigade neige est une initiative développée en collaboration avec l'arrondissement Mercier–Hochelaga-Maisonneuve, qui célèbre cette année sa 8e édition. Ce projet offre aux jeunes de 16 à 35 ans une occasion de s'impliquer concrètement dans leur communauté à travers une activité d'entraide et de solidarité. Durant la période hivernale, les participants contribuent au déneigement des accès extérieurs de personnes âgées ou de personnes à mobilité réduite.

Au-delà de son impact social, la Brigade Neige permet aux jeunes de vivre une expérience d'engagement concrète et valorisante. Les participants peuvent développer des compétences transférables, enrichir leur parcours personnel et professionnel et ajouter une expérience significative à leur CV, tout en demeurant actifs et en participant à une initiative utile pour leur milieu.

Cette année, 26 volontaires se sont inscrits. De ce nombre, 18 volontaires se sont impliqués plus activement dans le cadre de cette initiative. Comme toujours, le nombre de bénéficiaires fut atteint pour un total de 25. Dans les dernières années, nous avons vu une hausse des demandes faisant en sorte qu'une liste d'attente a été mise en place.

.

Récolterie

Pour la 9e année consécutive, La Récolterie offre aux jeunes une occasion de s'impliquer concrètement dans leur communauté à travers des initiatives d'agriculture urbaine et de verdissement sur le territoire de Hochelaga-Maisonneuve.

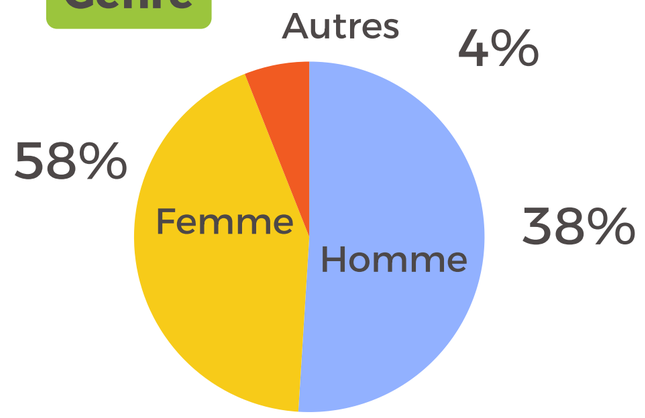
En collaboration avec des partenaires tels que le RAHAM, le Chic Resto Pop, Sentier Urbain, les Cuisines Collectives HM, le Centre Hochelaga, Fleur d'attache et Polliflora, nous avons renforcé notre présence sur le terrain et offert aux jeunes l'occasion de s'impliquer socialement de manière innovante et concrète. Les participants sont appelés à découvrir et à expérimenter différentes facettes de l'agriculture urbaine, notamment la culture et la récolte de fruits et de légumes. Les aliments récoltés sont ensuite redistribués à des organismes communautaires et à des personnes en situation de besoin, permettant ainsi aux jeunes de constater concrètement les retombées de leur implication dans leur milieu.

La récolterie

26 **volontaires**

Moyenne d'âge **24**

Genre



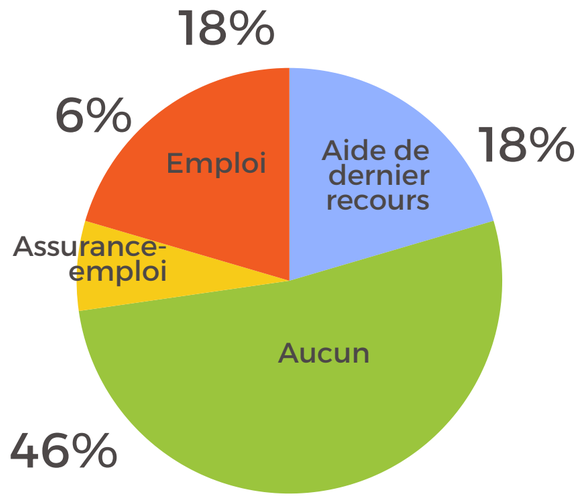
Portrait socio

La clientèle se concentre principalement chez les adolescents et les jeunes adultes, ce qui reflète la mission du CJE d'accompagner les jeunes à différentes étapes de leur parcours scolaire, professionnel et personnel. Dans l'ensemble, le portrait de la clientèle du CJE met en lumière une population jeune et diversifiée, dont les besoins peuvent toucher simultanément la persévérance scolaire, l'orientation, l'intégration au marché du travail, l'acquisition d'une première expérience professionnelle et le développement de l'autonomie. Cette diversité confirme la pertinence d'une offre de services souple et complémentaire, permettant d'accompagner les jeunes à différents moments de leur parcours et de répondre autant à des besoins d'intégration socioprofessionnelle qu'à des enjeux plus larges liés à l'autonomie, à la persévérance scolaire et à la participation citoyenne.

Nombre de participants 291

Moyenne d'âge 24 ans

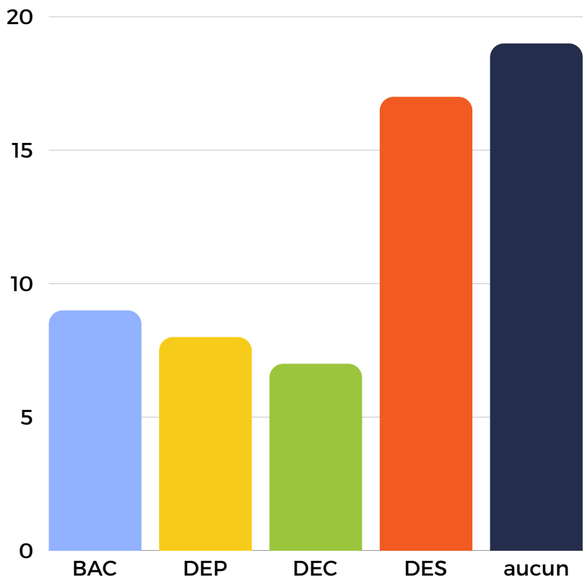
Revenus



Personnes issues de l'immigration

28%

Diplomation



Communication

L'année 2025-2026 a été marquée par la fusion entre Accès Travail de Montréal et le Carrefour jeunesse-emploi Hochelaga-Maisonneuve, ainsi que par la création du Carrefour Accès Réussite. Cette transition a nécessité d'importants efforts de communication afin de faire connaître la nouvelle identité de l'organisation, tout en maintenant le lien avec nos différentes communautés.

Afin de préserver l'engagement et la communauté déjà développée au fil des années, nous avons choisi de conserver les comptes Facebook et Instagram issus du CJE, ainsi que la page LinkedIn d'Accès Travail de Montréal. Cette stratégie a permis d'assurer une continuité auprès de nos abonnés tout en accompagnant progressivement la transition vers la nouvelle identité du Carrefour Accès Réussite.

Les résultats observés au cours de l'année témoignent d'une croissance de nos différentes communautés :

Par de nombreuses communications liées à la fusion, au déploiement de la nouvelle identité et à la transition entre les deux organisations. Ces efforts ont nécessité une présence soutenue sur différents canaux de communication.

904 abonnées (+14%)

2146 abonnées (+2%)

6310 abonnées (+5%)

Nous avons également poursuivi nos efforts afin d'accroître la visibilité de nos initiatives et de valoriser l'expertise développée au sein de Carrefour Accès Réussite. Notre participation active à différentes concertations et instances de collaboration contribue également au rayonnement de nos services et de nos réalisations. Nous avons notamment maintenu notre engagement au sein du comité des agents de communication des CJE de l'île de Montréal, favorisant le partage de pratiques et la collaboration entre les organisations du réseau. Dans la prochaine année, nous souhaitons poursuivre le développement de notre stratégie de communication et renforcer notre présence sur les médias sociaux. L'objectif sera notamment de consolider l'identité du Carrefour Accès Réussite, d'accroître l'engagement de nos communautés et de mieux faire connaître la diversité de nos services, projets et réalisations.

Représentations

Membre de:

- Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
- AXTRA
- La table de quartier Hochelaga-Maisonneuve
- La table des CJE de Montréal
- Réseau Réussite Montréal
- Conseil d'économie sociale de l'île de Montréal

Représentations :

- Présidente du conseil d'établissement du Centre Tétreaultville et Hochelaga
- Administratrice du Collège de Maisonneuve
- Participation au comité organisateur de l'enquête sur la santé des jeunes du secondaire EQSJS
- Participation aux différents comités de Réseau Réussite Montréal
- Participation au comité des agents de communication des CJE Montréal (CODAC)
- Participation au comité éducation de la Table de quartier Hochelaga-Maisonneuve
- Participation aux activités organisées par le Collectif Ex-Placé de la DPJ

Équipe

Équipe de travail

- Eve Cyr, directrice générale
- Manon Cantin, adjointe à la direction
- Estelle Blas, agente de communication
- Virginie de Matteis, Conseillère en employabilité
- Véronique Dufault, conseillère en employabilité
- Léa Mathière, conseillère en employabilité
- Joyce Bolibaku, conseillère en employabilité
- Adjiratou Bah, conseillère d'orientation
- Alain Lemay, conseiller d'orientation
- Marie-Louise Landry, conseillère en employabilité et en orientation
- Alison Fournel, conseillère en employabilité
- Nicolas Mary, conseiller en employabilité
- Mélyssa Noël-Brault, conseillère en employabilité
- Marie-Jocelyne Dessureault, conseillère en employabilité
- Marie-Josée Gonthier, Liseur public
- Thivyah Tharmaratnam, animatrice de la Récolterie (été 2025)
- Isabelle Michaud, conseillère en employabilité (départ en septembre 2025)
- Jihane Sahili Cherkaoui, coordonnatrice (départ en octobre 2025)

Conseil d'administration

Présidente : Éliane Legault-Roy
Vice-présidente : Aryan Massicotte
Isabelle St-Laurent
Grégory Lancop
Oubeïd Moendandze
Nicolas Mary
Jodnald Telisma Martyl



Partenaires financiers

Club de recherche d'emploi

Emploi Québec

TM

Emploi Québec

Orientation professionnelle

Emploi Québec

Évaluation de l'autonomie professionnelle

Emploi Québec

Groupe C et D

Emploi Québec

Accompagnement à l'emploi

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales Québec

Emploi Québec

Liseur public

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales Québec

Langue française Québec

Persévérance scolaire

Secrétariat à la jeunesse Québec

Mes Finances Mes Choix

Desjardins

Autonomie financière et personnelle

Secrétariat à la jeunesse Québec

Orchestré pour les jeunes

Secrétariat à la jeunesse Québec

Bénévolat scolaire

Secrétariat à la jeunesse Québec

Brigade Neige

Mercier Hochelaga-Maisonneuve Montréal

Secrétariat à la jeunesse Québec

La Récolterie

Secrétariat à la jeunesse Québec